

INDICE

	INTRODUZIONE	1
1	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	1
2	RIFERIMENTI NORMATIVI	2
3	TERMINI E DEFINIZIONI	2
4	RUOLI E RESPONSABILITÀ	5
4.1	OP.....	5
4.2	CPTC.....	5
4.3	RGV.....	5
4.4	GDV.....	5
5	PROCESSO DI ASSEVERAZIONE	6
5.1	Generalità.....	6
5.2	Fase 1: istruttoria.....	6
5.3	Fase 2: verifiche dell'adozione e dell'efficace attuazione del MOG-SSL.....	7
5.4	Fase 3: valutazione.....	9
6	ATTESTATO DI ASSEVERAZIONE	10
7	VALIDITÀ E MANTENIMENTO DELL'ASSEVERAZIONE	11
7.1	Validità.....	11
7.2	Mantenimento.....	11
7.3	Sospensione o revoca.....	11
8	RINNOVO	12
APPENDICE A (normativa)	MODULO DI RICHIESTA DI ASSEVERAZIONE	13
APPENDICE B (normativa)	TEMPI MINIMI PER L'ESECUZIONE DELLE VERIFICHE DI CUI ALLA FASE 2 DEL PROCESSO DI ASSEVERAZIONE	14
prospetto B.1	Tempi minimi per l'esecuzione delle verifiche di cui alla fase 2.....	14
	BIBLIOGRAFIA	15

QUESTO DOCUMENTO È UNA PREVIEW. RIPRODUZIONE VIETATA

INTRODUZIONE

Il D. Lgs. 81/2008 [1] prevede all'art. 51 che, su richiesta delle aziende aderenti, gli Organismi Paritetici possano effettuare l'attività di asseverazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza (MOG-SSL), di cui all'art. 30 del medesimo decreto legislativo e rilasciare la relativa attestazione.

L'asseverazione si configura come una attività finalizzata ad attestare l'adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL, a testimonianza di modalità organizzative e gestionali fondate sull'approccio partecipativo realizzate e perseguite da parte di un'azienda con la partecipazione delle rappresentanze dei lavoratori, aziendali e territoriali, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il processo di asseverazione è demandato, ai sensi dell'art. 51 comma 3-bis, agli Organismi Paritetici costituiti, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera ee, "a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale" e rispondenti ai criteri delineati dall'Accordo Stato-Regioni n. 128 del 7 luglio 2016 [2], quali:

- consistenza numerica degli associati delle singole Organizzazioni Sindacali (O.S.);
- ampiezza e diffusione delle strutture organizzative;
- partecipazione alla trattazione delle controversie di lavoro;
- partecipazione alla formazione e stipulazione dei contratti collettivi di lavoro (con esclusione dei casi di sottoscrizione per mera adesione).

Tali organismi "rilasciano una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, (omissis....) attraverso l'istituzione di specifiche commissioni paritetiche, tecnicamente competenti."

La presente norma tecnica, elaborata sulla base dell'UNI/TR 11709, permette di svolgere l'attività di asseverazione dell'adozione ed efficace attuazione del MOG-SSL da parte delle aziende dei settori agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale.

Nota I servizi di investigazione privata e di informazione commerciale sono definiti all'art. 5 del D.M. 269/2010 [13].

Dell'attività di asseverazione gli Organi di Vigilanza possono tenere conto ai fini della programmazione delle proprie attività, come specificato al comma 3 bis dell'art. 51 del D. Lgs. 81/2008 [1].

I riferimenti legislativi inseriti nelle note sono in vigore alla data di pubblicazione della presente norma.

Quanto non disciplinato dalla presente norma può essere declinato dai regolamenti dei singoli OP.

1

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente norma definisce il processo per lo svolgimento del servizio di asseverazione¹⁾ erogato dagli Organismi Paritetici (OP)²⁾ nelle aziende dei settori agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale al fine di garantire modalità uniformi su tutto il territorio nazionale, utili ad attestare l'adozione e l'efficace attuazione del MOG-SSL delle aziende.

1) L'asseverazione è prevista dall'art. 51 del D. Lgs. 81/2008 [1].

2) Gli OP sono definiti dall'art. 2, comma 1, lettera ee) del D. Lgs. 81/2008 [1] e dall'Accordo Stato Regioni n. 128 del 7 luglio 2016 [2]. Vedere anche Circolare N. 20/2011 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29 luglio 2011 [12].