

INDICE

	INTRODUZIONE	1
1	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	1
2	RIFERIMENTI NORMATIVI	1
3	TERMINI E DEFINIZIONI	2
4	PROCESSO DI ASSEVERAZIONE	5
4.1	Generalità.....	5
4.2	Fase 1: istruttoria.....	5
4.3	Fase 2: verifica attuazione del modello.....	6
4.4	Fase 3: valutazione.....	8
5	DOCUMENTO DI ASSEVERAZIONE	9
5.1	Contenuti del documento di asseverazione.....	9
5.2	Registro nazionale.....	10
6	COMPITI DELL'OP CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO	10
7	VALIDITÀ E MANTENIMENTO DELL'ASSEVERAZIONE	10
7.1	Validità.....	10
7.2	Mantenimento.....	10
7.3	Sospensione o revoca.....	11
7.4	Imprese con SGSL certificato.....	11
APPENDICE A (normativa)	RICHIESTA DI ASSEVERAZIONE	12
APPENDICE B (normativa)	TEMPI MINIMI PER L'ESECUZIONE DELLA FASE 2 DEL PROCESSO DI ASSEVERAZIONE	13
prospetto B.1	Tempi minimi in uomo/giorno relativi all'esecuzione della Fase 2 del processo di asseverazione.....	13
	BIBLIOGRAFIA	14

QUESTO DOCUMENTO È UNA PREVIEW. RIPRODUZIONE VIETATA

INTRODUZIONE

Il D. Lgs. 81/2008 [1] prevede all'art. 51 che, su richiesta delle imprese, gli Organismi Paritetici possano effettuare l'attività di asseverazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza (MOG-SSL), di cui all'art. 30 del medesimo decreto legislativo e rilasciare la relativa attestazione.

L'asseverazione si configura come una attività finalizzata ad attestare l'adozione ed efficace attuazione dei MOG-SSL, a testimonianza di modalità organizzative e gestionali fondate sull'approccio partecipativo realizzate e perseguite da parte di un'organizzazione con la partecipazione delle rappresentanze dei lavoratori, aziendali e territoriali, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il processo di asseverazione è demandato, ai sensi dell'art. 51 comma 3-bis, agli organismi paritetici costituiti, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera ee, "a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale" e rispondenti ai criteri delineati dall'Accordo Stato-Regioni n. 128 del 7 luglio 2016 [2], quali:

- consistenza numerica degli associati delle singole Organizzazioni Sindacali (O.S.);
- ampiezza e diffusione delle strutture organizzative;
- partecipazione alla trattazione delle controversie di lavoro;
- partecipazione alla formazione e stipulazione dei contratti collettivi di lavoro (con esclusione dei casi di sottoscrizione per mera adesione).

Tali organismi "rilasciano una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, (omissis....) attraverso l'istituzione di specifiche commissioni paritetiche, tecnicamente competenti."

La presente norma tecnica, elaborata sulla base dell'UNI/TR 11709, permette di svolgere l'attività di asseverazione dell'adozione ed efficace attuazione del MOG-SSL da parte delle imprese edili e di ingegneria civile con modalità uniformi su tutto il territorio nazionale.

Dell'attività di asseverazione gli organi di vigilanza possono tenere conto ai fini della programmazione delle proprie attività, come specificato al comma 3 bis dell'art. 51 del D. Lgs. 81/2008 [1].

I riferimenti legislativi inseriti nelle note sono in vigore alla data di pubblicazione della presente norma.

1

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente norma definisce il processo per lo svolgimento del servizio di asseverazione erogato dagli Organismi Paritetici (OP)¹⁾ nel settore delle costruzioni edili o di ingegneria civile, al fine di garantire modalità uniformi su tutto il territorio nazionale, utili ad attestare l'adozione e l'efficace attuazione del MOG-SSL delle imprese.

2

RIFERIMENTI NORMATIVI

[NON APPLICABILE]

1) Gli OP sono definiti dall'art. 2, comma 1, lettera ee) del D. Lgs. 81/2008 [1] e dall'Accordo Stato Regioni n. 128 del 7 luglio 2016 [2] e sono identificati secondo i criteri di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, n. 13/2012 [6].